

# 総会議案に関する説明会

---

2026年2月19日

## “ 本日のご説明会について

会員の皆様におかれましては、当会の運営の際し、日々格別のご協力を賜り誠に有難うございます。

本日の総会議案に関する説明会では次回3月5日に開催を予定しているコラボヘルス研究会総会の議案の中から大きく2点の議案について事前に議案内容をご確認いただきたく、お時間を頂戴しております。

- ・ **2026年度からの会費額改訂について**
- ・ **代表幹事、および幹事就任に関する会則変更について**

会運営において、今後も安定した運用を行うためにもご理解賜り、是非ご検討の程宜しくお願い申し上げます。

## (1) 2026年度からの会費額改訂について

- ・ 現状のご説明
- ・ 会としての取組み
- ・ 会費額改訂のお願い

## (2) 代表幹事、および幹事就任に関する会則変更について

- ・ 代表幹事、幹事の役務について
- ・ 代表幹事就任に関する会則変更
- ・ 幹事就任に関する会則変更
- ・ 幹事輪番制の周期表

# 2026年度からの会費額改訂について

## “ 現状のご説明

現在、当会より事務局がご発注いただいている業務は以下の通りとなります。

・ 分析、研究用データ作成業務

・ 事務局業務

・ BIツール保守業務

・ 会員レポート作成業務再委託 ※産業医科大学様からの再委託

業務を運営するにおいて、昨今の市場動向や数多の企業様と同じように事務局運営におきましても人件費、採用費、光熱費が高騰しており、安定した運営を行うことを大変苦慮しております。

つきましては、2026年度より会費の改訂をご検討いただきたくご相談となります。

☑**参画団体：各企業・健保** 

↓  
会費（A会員：65万/B会員95万）

☑**コラボヘルス研究会（21団体）**  
**会費総収入：18,150千円**  
**（19,965千円）**  
**支出総額：16,320千円**  
**（17,952千円）**  
その他支出：1,830千円 ※預り金、繰越金除く  
（2,013千円）

↓  
研究費のお支払い

☑**産業医科大学様**   
↳**受託研究契約**  
⇒**研究受託費**  
**：7,710千円(8,481千円)**  
  
(研究受託費：11,220千円(12,342千円)  
から③を引いた額)

①②④  
業務委託

③  
レポート  
作成再委託

☑**事務局受託業務**

- ①分析研究用データ作成契約
- ②事務局契約
- ③レポート作成契約
- ④BIツール保守契約

⇒**総収入：8,610千円(9,471千円)**

- ↳①2,310千円(2,541千円)
- ↳②2,310千円(2,541千円)
- ↳③3,510千円(3,861千円)
- ↳④480千円(528千円)

⇒**原価：15,000千円(16,500千円)**

- ↳体制（内訳）
- ・専任：10,000千円（2人工）
- ・管理職、専門職、サポート：5,000千円（1人工）

⇒**収支：▲6,390千円**  
**（▲7,029千円）**

## “赤字運営の大きな要因

### ☑事務局の業務範囲

- ・現在の契約範囲が明確に定まっていないため、過度なサービス提供を実施

例) 各種会議体前、定例会議におけるTODO管理  
各種アンケート管理

↳ 出欠確認、現地・リモート、発言可否確認 等

### ☑データ不備対応

- ・IFでの定めた定義外の納品
- ・データ納品（受領）スケジュールの遅延対応
- ・ルール外の納品 等

例) 不備データ受領によるスケジュール再設定、  
関連部門への再調整、不備箇所、ルール再連絡 等

↳ 2025年4月～9月：受領データ120件中45件（38%）不備

## “赤字運営解消のための活動”：幹事組合様

事務局運営においては固定費が発生するため、新規団体に参画いただくことで会費の増額（収入）につながるべく、幹事組合様は赤字運営解消に向けて下記活動の取り組みを実施いただきました。

### ・幹事会：新規参画団体の勧誘

- ・マツダ：説明会の実施
- ・フタバ産業：説明会の実施、お電話・メールフォロー2回
- ・日医工：説明会の実施、メールフォロー1回
- ・農林中央金庫：訪問にて説明会の実施
- ・日本ガイシ：説明会の実施
- ・トヨタ紡織：説明会の実施、J&J交えた意見交換会1回（いずれも先生同席）
- ・東亜合成（トクヤマ様よりご紹介）：説明会の実施（先生同席）

**⇒東亜合成様：26年度期中、27年度から参画を検討中**

## “赤字運営解消のための活動”：産業医科大学様

産業医科大学様には、現在受託いただいている『受託研究契約』費用の中から200万円をご負担いただき、事務局赤字額の補填をいただくこととなりました。

### ・産業医科大学様

| 科目                | 2025年度     |
|-------------------|------------|
|                   | 予算<br>②    |
| 1.研究費             | 12,342,000 |
| (1)受託研究契約(産大研究費分) | 8,481,000  |



2026年度予算  
**6,481,000円** (税込み)

受託研究業務：健康会計の実践、事業者および健保のデータ抽出、従業員アンケートの実施、データベース化と分析、指標の作成、事業者および健保向け勉強会の実施、研究成果の発表

→上述の研究は維持していただきながらの費用をご負担いただくこととなりました。

⇒受託研究費から事務局運営費用のご負担

2,000千円の補填

## “赤字運営解消のための活動”：事務局

会全体の運営サポートを受託する事務局業務は労務費に直結することから人員の削減、業務効率化、業務範囲の明確化を行ってまいります。

### ・事務局

**⇒人員削減・業務効率化・業務範囲の明確化：3,200千円の削減**

↳人員、体制の整理：2人工⇒1.35人工（+管理者、専門職）

↳業務効率化、業務範囲の明確化（事務局業務委託契約書にて設定）

**⇒赤字運営額：▲6,390千円**

**⇒赤字解消見込み額：5,200千円**

(産大様2,000千円+事務局削減額3,200千円)

---

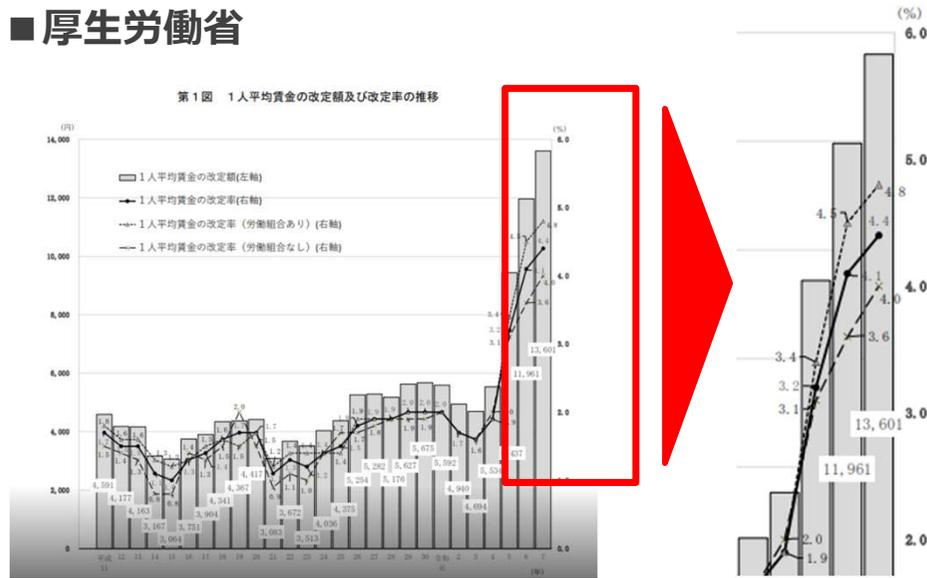
**26年度予測赤字額：▲1,190千円**

※関係各所にて様々な活動を行い費用の補填、費用削減にご協力をいただきました。  
しかしながら最終不足分を会費の改訂を行い、事務局運営費用のご負担をいただきたい。

## “ 労務費の高騰指標 (厚生労働省)

※事務局委託費が確定した2022年以降の推移

### ■ 厚生労働省



※出典：令和7年賃金引上げ等の実態に関する調査の概況 | 厚生労働省

|      | 改定率  | 累計改訂率        |
|------|------|--------------|
| 令和4年 | 1.9% |              |
| 令和5年 | 3.2% | 5.1%         |
| 令和6年 | 4.1% | 9.4%         |
| 令和7年 | 4.4% | <b>14.2%</b> |

⇒ 直近4年で**14.2%上昇**

### ■ 独立行政法人 労働政策研究・研修機構



※出典：賃上げ率は2年連続で5%台を達成。ベア分は物価上昇を上回る水準を確保 (春闘取材：ビジネス・レーパー・トレンド 2025年7月号) | 労働政策研究・研修機構 (JILPT)

|      | 改定率   | 累計改訂率        |
|------|-------|--------------|
| 令和4年 | 2.07% |              |
| 令和5年 | 3.58% | 5.7%         |
| 令和6年 | 5.10% | 11.1%        |
| 令和7年 | 5.26% | <b>16.9%</b> |

⇒ 直近4年で**16.9%上昇**

## “ 物価高騰例：会場費・ライセンス費

### ■ 勉強会の会場費

|         | 2023年   | 2024年   | 2025年   | 備考     |
|---------|---------|---------|---------|--------|
| 勉強会会場費用 | 152,042 | 210,360 | 240,890 | 会場：TCF |
| 上昇率     |         | 38%     | 15%     | 累計：58% |

直近3年で**58%上昇**

※コロナ明け開催として2023年度から会場利用を再開。会場費用抑制のため、都度相見積にて会場選定

### ■ ライセンス費

|          | 2024年 | 2025年 | 上昇率 | 備考      |
|----------|-------|-------|-----|---------|
| MS社BIツール | 2,398 | 3,200 | 33% | 1ライセンス比 |

前年から**33%上昇**

## “ 改訂額の試算

前述の**労務費高騰指標**、**会場費等の高騰も踏まえた試算**となります

### ■ 会費改定案

(税抜き)

|     | 2025年 | 2026年        | 増額幅        | 上昇率         |
|-----|-------|--------------|------------|-------------|
| A会員 | 65万円  | <b>70万円</b>  | <b>5万円</b> | <b>7.6%</b> |
| B会員 | 95万円  | <b>102万円</b> | <b>7万円</b> | <b>7.3%</b> |

※**事務局の労務費経年高騰分**に対して、**厚労省等の労務費高騰指標などを参考**（過去4年上昇幅、約15%前後）に**その約半分**（約7%）の会費増額試算となります。

※今後、労務費や物価高騰が現環境と大きく変わった場合は、改めてご相談させていただきますと幸いです。

## “ 改訂額の反映

会費額の改訂をご承認いただいた際、増額分を委託費用へ反映させていただきます

### ■ 会費改訂増額分の反映内訳

2026年度からの会費額改訂について：会費額改訂のお願い

#### “ 改訂額の試算

前述の**労務費高騰指標**、**会場費等の高騰も踏まえた試算**となります

#### ■ 会費改定案

|     | 2025年 | 2026年 | 増額幅 | 上昇率  |
|-----|-------|-------|-----|------|
| A会員 | 65万円  | 70万円  | 5万円 | 7.6% |
| B会員 | 95万円  | 102万円 | 7万円 | 7.3% |

(税抜き)



※事務局の**労務費経年高騰分**に対して、**厚労省等の労務費高騰指標などを参考**（過去4年上昇幅、約15%前後）に**その約半分**（約7%）の会費増額試算となります

※今後、労務費や物価高騰が現環境と大きく変わった場合は、改めてご相談させていただきますと幸いです。

#### ＜事務局委託費＞

(税抜き)

|     | 2025年 | 2026年 | 増額幅 |
|-----|-------|-------|-----|
| A会員 | 11万円  | 14万円  | 3万円 |
| B会員 | 11万円  | 16万円  | 5万円 |

#### ＜分析・研究データ作成（匿名化）委託費＞

(税抜き)

|     | 2025年 | 2026年 | 増額幅 |
|-----|-------|-------|-----|
| A会員 | 11万円  | 13万円  | 2万円 |
| B会員 | 11万円  | 13万円  | 2万円 |

☑**参画団体：各企業・健保** 

↓  
会費（A会員：65万/B会員95万）

☑**コラボヘルス研究会（21団体）**  
**会費総収入：18,150千円**  
**（19,965千円）**  
**支出総額：16,320千円**  
**（17,952千円）**  
その他支出：1,830千円 ※預り金、繰越金除く  
（2,013千円）

↓  
研究費のお支払い

☑**産業医科大学様**   
└**受託研究契約**  
⇒**研究受託費**  
**：7,710千円(8,481千円)**  
  
(研究受託費：11,220千円(12,342千円)  
から③を引いた額)

①②④  
業務委託

③  
レポート  
作成再委託

☑**事務局受託業務**

- ①分析研究用データ作成契約
- ②事務局契約
- ③レポート作成契約
- ④BIツール保守契約

⇒**総収入：8,610千円(9,471千円)**

- └①2,310千円(2,541千円)
- └②2,310千円(2,541千円)
- └③3,510千円(3,861千円)
- └④ 480千円( 528千円)

⇒**原価：15,000千円(16,500千円)**

- └体制（内訳）
- ・専任：10,000千円（2人工）
- ・管理職、専門職、サポート：5,000千円（1人工）

⇒**収支：▲6,390千円**  
**（▲7,029千円）**

## (1) 2026年度からの会費額改訂について

- ・ 現状のご説明
- ・ 会としての取組み
- ・ 会費額改訂のお願い

## (2) 代表幹事、および幹事就任に関する会則変更について

- ・ 代表幹事、幹事の役務について
- ・ 代表幹事就任に関する会則変更
- ・ 幹事就任に関する会則変更
- ・ 幹事輪番制の周期表

代表幹事、および幹事就任に関する会則変更について

## “ 代表幹事・幹事の役務について

代表幹事や幹事の方々にお願いする役務については、以下となります。

### ■ 代表幹事

#### ① 総会議長（年2回）

└開会のご挨拶・会の進行

#### ② 経理承認（月1回）

└伝票へのご捺印：毎月10枚前後

#### ③ 契約書（年1回）

└集合契約の代表幹事  
└新規・更新・会則変更等のご確認  
└代表幹事名でのご捺印

#### ④ その他

└hp：代表のご挨拶掲載（年1回）

### ■ 副代表幹事

#### ① 代表補佐

└代表欠席時の代行

### ■ 幹事

#### ① 幹事会の参加（年4回）

└総会に付議する議案  
└その他会運営に関する審議  
※別途臨時開催もあり

### ■ 監査

#### ① 会計・事業内容監査

└事務局・産業医科大学の監査（年1回）  
└会計監査（年1回）

## “ 代表幹事就任に関する会則変更

2026年度より代表幹事、および副代表幹事の任期を1年とさせていただきたく、幹事会にて承認を得て、総会での議案化を行います。

### ☑ 会則変更について

#### ・ 第15条第2項：代表幹事および副代表幹事の就任について

- └ 変更前：代表幹事および副代表幹事は幹事会において、幹事及び監査役の中から選出し、総会の承認を得るものとする
- └ 変更後：代表幹事および副代表幹事は役員の中から輪番制の周期表もとに選出し、総会の承認を得るものとする

## “ 幹事就任に関する会則変更

代表幹事および副代表幹事の任期1年という議案に伴い、会員の皆様にも幹事に就任いただきたく会則変更に関して議案化させていただきます。

### ☑会則変更について

#### ・ 第15条第1項：役員（幹事）の就任について

└変更前：役員は幹事会において選考し、総会の決議において承認を得るものとする

└変更後：役員は輪番制の周期表から選出し、総会の決議において承認を得るものとする

**※新規幹事の就任は2028年からを想定**

## “ 幹事就任に関する会則変更

その他選任方法、および就任が難しい場合の条項も新設し、総会での議案化を行います。

### ☑会則変更について

- ・ **第15条第3項：役員**の立候補による選任について

- └ 新設条項：自薦他薦問わず立候補があった者は幹事会の議決を得て、輪番の順序に関わらず、役員に選考することができる

- ・ **第15条第4項：就任が困難な場合**の条項について

- └ 新設条項：やむを得ない事情がある場合には、幹事会の議決を得て、輪番の順序の変更または同一者の連続就任を認めることができる  
その他運用に関する事項は、幹事会の議決により定め、総会で報告する

# “ 幹事輪番制の周期表

- ・ 代表幹事 : ◎
- ・ 副代表幹事 : ○
- ・ 監査役 : △
- ・ 幹事 : ●

※現行会員の新規幹事就任については、2028年度からを想定

|       | 企業名 (略称)    | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | 2036 | 2037 | 2038 | 2039 | 2040 | 2041 | 2042 | 2043 | 2044 |
|-------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| CH002 | 住友ファーマ      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH004 | GSK         | ○    | ○    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH005 | 住友電工        |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH006 | 古河電工        |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH009 | コニカミノルタ     | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH011 | イーウェル (事務局) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH014 | 横河電機        | ●    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH022 | ブラザー工業      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH027 | HOYA        |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH028 | カゴメ         | △    | △    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH029 | J&J         |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |
| CH031 | 小野薬品        | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH036 | トクヤマ        |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |
| CH042 | アストラゼネカ     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |
| CH043 | JSR         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |
| CH044 | マツキヨココカラ    | ●    | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      | -    | -    |      |      |      |
| CH046 | セイコーエプソン    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |
| CH048 | 日本ハム        |      | ●    | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| CH049 | センコーグループ    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |      |
| CH050 | 三菱重工業       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |      |
| CH051 | クボタ         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      | ●    | △    | ○    | ◎    | ●    |

## アンケートご回答のお願い

皆様のご意見を伺いたく、説明会または動画視聴後に下記アンケートのご回答をお願いいたします。

<https://que.ewel.co.jp/form/pub/healthp/kaihi1>



※本日ご説明させていただいた2案は、  
2026年3月5日の総会にて決議させていただく項目となります。  
何卒ご理解賜り、是非ご検討の程宜しくお願い申し上げます。